

新人教育プログラム一例

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
月間目標	職場に慣れる	1日の業務の流れが分かる	助言を受けてリハビリ記録を記載することが出来る	基本的各部門技術を実践し、評価・記録を行なうことが出来る		患者の全体像を把握し、助言を受けながら各療法を実践することが出来る
達成目標	★社会人としての基本的態度を身に付ける ★組織の一員としての自覚をもつことが出来る	★先輩の支援を受けながら患者対応をすることが出来る ★自発的に報告・連絡・相談をすることが出来る		★助言を受けながら優先順位を考えて行動することが出来る ★助言を受けて他職種・他部門とやりとりすることが出来る		★自ら情報収集を行い、担当者の初回評価をすることが出来る ★優先順位を考え、業務を遂行出来る
新プログラム概要	新人教育プログラム概論	★リスク書類の書き方	★自己評価・振り返り	★新人OSCE	★リスク（BLS・KYT技術）	★自己評価・振り返り
	全項目網羅	★サマリの書き方	★評価	★基本動作・歩行分析	★症例検討	★症例検討
		★実技演習	(ROM,筋力等)	★症例検討		
		★症例検討	★症例検討			
実務	臨床見学、合同評価見学、カンファレンス見学、家族面談見学	患者様担当、合同評価見学、訪問指導同行、外出訓練同行	担当患者カンファレンス・面談参加			担当患者初日介入
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月間目標	患者の全体像を把握し、助言を受けながら各療法を実践することが出来る	1人で療法プログラムが立案できる		基本的な患者対応が一人で出来る		次年度に向けた目標設定対策検討
達成目標	★自ら情報収集を行い、担当患者の初回評価をすることが出来る	★未経験の技術や知識について自己学習し実施出来る ★情報や自分の考えを他者に伝達し各療法を実施することが出来る		★チームの中で役割が分かり、行動することが出来る	★次年度の目標を立てることが出来る	★リスク管理を行いながら各療が実践出来る
新プログラム概要	★症例検討	★スタンダードプリコーションチェック ★症例検討	★自己評価・振り返り ★症例検討	★リスク（感染・KYT等） ★症例検討	★1年振り返り	★次年度に向けた目標設定対策検討
実務	担当患者初日介入	担当患者カンファレンスに一人で参加		合同評価を担当する		